

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор «СПб ГБУ «Камерный хор  
«Петербургские серенады»  
Т.Л. Федорова  
«01» июля 2015 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об использовании средств, полученных от предпринимательской деятельности, Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Царскосельский камерный хор «Петербургские серенады»**

1. Полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности средства зачисляются на счет СПб ГБУ «Камерный хор «Петербургские серенады» (далее «Учреждение») в полном объеме.
2. Полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности средства учитываются в полном объеме в сметах доходов и расходов Учреждения, утверждаемых в порядке, установленном главным распорядителем средств – администрацией Пушкинского района Санкт-Петербурга.
3. Источниками образования внебюджетных средств являются доходы (средства), полученные от проведения концертов на платной основе и от других видов деятельности, установленных Уставом Учреждения.
4. Полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности средства, отраженные на счету Учреждения используются по направлениям в соответствии со сметой доходов и расходов учреждения, утвержденной в установленном порядке.
5. Объем денежных средств, направляемых на оплату труда с начислениями, а также на премирование работников Учреждения устанавливается на уровне не более 50 процентов от дохода Учреждения за отчетный период (квартал). В отдельных случаях и при наличии достаточных оснований указанный предел может быть увеличен.
6. Объем денежных средств, направляемых на содержание и развитие материально-технической базы Учреждения, устанавливается на уровне не менее 50 процентов от доходов Учреждения за отчетный период, который должен в полном объеме покрывать материальные затраты, связанные с оказанием услуг от предпринимательской деятельности. В отдельных случаях и при наличии достаточных оснований указанный предел может быть увеличен.
7. Полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности средства направляются на выплаты стимулирующего характера, в том числе на премии по результатам работы, на материальную помощь, на надбавки к тарифным ставкам, за профессиональное мастерство и другие показатели, установленные данным положением.
  - 7.1. в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
  - 7.2. за подготовку, организацию и успешное проведение как отдельных концертных выступлений, так и концертных, музыкальных и театрально-музыкальных постановок;
  - 7.3. за высокие достижения в вокальном, хоровом, инструментальном и сценическом исполнении концертных номеров;
  - 7.4. за активное участие и большой вклад в реализацию проектов Учреждения, подготовку, организацию и проведение концертов и концертных программ.
  - 7.5. за привлечение дополнительных источников финансирования деятельности Учреждения на выгодных условиях и за личный вклад в постановку и реализацию новых эффективных проектов.
8. Выплаты стимулирующего характера из средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности могут составлять от 30 до 100 % должностного оклада работника Учреждения.
9. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения осуществляются на основании приказа директора Учреждения.
10. Предпринимательская деятельность Учреждения не является коммерческой и не преследует цели извлечения прибыли. Учреждение осуществляет предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано.